

MC Slotervaart is een klantgerichte organisatie die de belangen van haar patiënten voorop zet. Met de ervaren professionals van MC Slotervaart is de patiënt verzekerd van snelle diagnostiek en een goede behandeling. Wat we doen, doen we goed en snel.

Afdelingsmanager voor de acute afdelingen (IC en MC)

Aanstelling voor onbepaalde tijd

Aantal uren

32 - 36 uur per week.

Standplaats en locatie

Amsterdam.

De afdeling en functie

De Intensive Care en Medium Care maken deel uit van het Centrum Acute Zorg. De medewerkers (ca 37 fte) van deze afdelingen ((senior-) IC-verpleegkundigen en MC-verpleegkundigen, algemeen verpleegkundigen en ondersteunende medewerkers) werken nauw samen met de intensivisten van de vakgroep.

Op de Intensive Care beschikken wij over een uitgebreid pallet aan behandelmodaliteiten waaronder bedside echo(cardio-)grafie CVVH, Optiflow en Picco.

Je werkt nauw samen met het medisch afdelingshoofd aan de zorg op de afdelingen. Als afdelingsmanager werk je voor beide afdelingen waarbij het medisch afdelingshoofd zich richt op de medisch inhoudelijke aspecten en de manager IC/MC op de kwaliteit en continuïteit van de zorg, zorgprocessen en de dienstverlening.

Wij werken op dit moment aan een nieuw te bouwen IC/MC in één van de vleugels van MC Slotervaart. Wij willen samen met jou een nieuwe organisatie en een nieuwe werkwijze vormgeven en ontwikkelen mede door de komst van nieuwe technologieën.

In verband met interne verschuivingen is per direct behoefte aan een stevige, ervaren manager IC/MC.

Thema's van deze uitdagende functie zijn onder meer:

- Het realiseren van onze nieuwe IC/MC vleugel en -organisatie.
- Het bieden van duidelijkheid, stabiliteit en richting op meerdere IC-beleidsterreinen.
- Ontwikkelen van ons informele en professionele team en het bevorderen van een goede teamspirit.
- Het optimaliseren van onze samenwerking binnen MC Slotervaart en met onze regiopartner van ons IC netwerk.
- Verantwoordelijkheid voor kwaliteit & veiligheid, productie, planning & organisatie, logistiek en financiën op de IC.
- Nauwe samenwerking met het medisch afdelingshoofd (Intensivist).

Selectiecriteria

Wij zoeken een energieke people- en procesmanager die zich van nature richt op vernieuwing en verbetering. Je beschikt over:

- een afgeronde, relevante zorgmanagement opleiding op minimaal HBO+ niveau;
- meerjarige management ervaring op tactisch niveau binnen de ziekenhuissector;
- ervaring met het aansturen van een IC of bijvoorbeeld een SEH;
- sterk ontwikkelde managementcapaciteiten en -kwaliteiten;

- het vermogen om pragmatisch, ontwikkelingsgericht en resultaat gedreven te werken;
- een kwaliteitsbewuste, klant- en servicegerichte instelling en bent in staat dit aan medewerkers over te brengen;
- goed ontwikkelde communicatieve vaardigheden. Je bent ondernemend, sturend én coachend;
- affiniteit met hollen en stilstaan, want dat is onze dynamiek. Wij zijn continu bezig.

Salaris

Marktconform.

Inlichtingen

Voor meer informatie over deze vacature kun je contact opnemen met Marc Huijboom, centrummanager acute zorg (06-48139912).

Sollicitatie

Schriftelijk, inclusief CV, of via e-mail naar vacature@slz.nl, onder vermelding van vacaturenummer 17A097.

Datum plaatsing

25 oktober 2017